

## Tema: Forandring og modstand

Et gammelt kinesisk ordsprog siger, at når forandringens vinde blæser, bygger nogle læhegn, mens andre bygger vindmøller. Ofte er netop dette ordsprog blevet brugt som argument for, at vi i vore dages omskiftelige samfund har brug for «vindmøllebyggere», der kan se potentialer og udnytte forandringens vinde til at skabe noget nyt og godt i stedet for at forsøge at skærme og gemme sig for blæsten. At bygge læhegn bliver sjældent fremhævet som noget særlig positivt, men bliver snarere opfattet som et billede på mennesker, der ikke er visionære eller omstillingsparate, og som bare ønsker, at alt kan fortsætte, som det plejer.

I dette nummer af Forskning og Forandring ønsker vi at nuancere forståelsen af forandring ved også at interessere os for modstand. Der er ingen tvivl om, at forandring, reformer og omorganisering har præget arbejdslivet for medarbejdere i stort set alle brancher gennem en del år. Men hvor fra og fra hvem kommer visionerne og ideerne om forandring? Oppefra, nedefra, indefra, udefra? Hvilke baggrunde, ønsker eller begrundelser ligger bag forskellige visioner om forandring? Og hvad nu hvis det, der på overfladen kan ligne *modstand* mod forandring, også kan opfattes som et *ønske* om forandring – blot i en anden retning?

De senere år har den offentlige sektor været gennem adskillige reformer og omstruktureringer, der overvejende er blevet iværksat ud fra politiske eller administrative ønsker om at øge produktiviteten for at få en mindre og mere effektiv offentlig sektor i fremtiden. Men det er tydeligt, at flere og flere velfærdsprofessionelle protesterer og gør opmærksom på, at de ikke længere kan "se sig selv i øjnene" eller stå inde for deres arbejde. Nogle af disse protester foregår i fuld offentlighed på gader og stræder eller i medierne. Men mange protester foregår også i stilhed og uden et ret stort publikum – eller også bliver de slet ikke til en protest, men til et individualiseret dilemma, en opsigelse eller en sygemelding.

Svaret på protesterne er nemlig ofte en individualisering, og medarbejdere bliver anset for at være vanskelige vanemennesker, der ikke er tilstrækkelig omstillingsparate. Kommer protesterne fra elever, børn, patienter eller borgere i almindelighed, opfattes disse mennesker som krævende og forkælede (for)brugere, der tager velfærdssamfundet for givet og ikke i tilstrækkelig grad har forstået situationens alvor.

Hvis en reform eller et forandringstiltag ikke hilses velkommen af alle parter, kan denne modstand så udelukkende forstås som et ønske om stilstand? Hvad sker der, hvis vi betragter modstanden som et ønske om at give forandringen en anden retning? Hvad nu, hvis vi forsøger at forstå, hvad det er "modstanderne" af forandring *gerne* vil, når der nu er noget, de *ikke* vil? Hvad nu, hvis vi interesserede os lige så meget for læhegnbyggernes visioner som for vindmøllebyggernes?

I dette nummer af Forskning og Forandring opfordrer vi forfattere til at sætte spot på modstand i alle mulige variationer og på alle niveauer. Vi er interesserede i artikler, der udforsker de højlydte protester, men også tavse modstandsformer, der foregår i det skjulte og måske mere handler om at omgå, ignorere eller lade som om. Vi er både interesserede i, hvordan magt og modstand kommer til udtryk i gensidige forhandlinger mellem mennesker, og i hvordan enkeltpersoner oplever, navigerer eller fanges mellem modsatrettede

dagsordener, hvoraf nogle fremstår som legitime, og andre lever en mere illegitim og tabuiseret skyggetilværelse.

### Praktisk

Deadline for abstracts: 1. januar 2019

Abstracts kan indsendes på dansk, norsk, svensk eller engelsk.

Omfang: Max 500 ord.

Forfatteren bør beskrive artiklens forventede struktur og indhold samt følgende elementer (i den rækkefølge, som er relevant for artiklen).

- Formål
- Begrebslig/teoretisk ramme
- Forskningsdesign/metodologi
- Resultater
- Begrænsninger/afgrænsninger
- Forskningsmæssige og/eller praktiske implikationer
- Bidrag til vidensudvikling

Abstracts skal uploades i tidsskriftets digitale platform:

<https://forskningogforandring.dk/index.php/fof>

Man skal oprette sig som bruger for at uploade. Vær opmærksom på, at brugernavn ikke må indeholde store bogstaver eller mellemrum.

### Om Forskning og Forandring

Tidsskriftet *Forskning og Forandring* er et double blind peer reviewed tidsskrift, som udkommer to gange årligt med specifikke temaer i open access netbaseret format. Første nummer udkom i maj 2018. Tidsskriftet udgives af forlaget Cappelen Damm og er et samarbejdsprojekt på tværs af nordiske professionshøjskoler og universiteter. Tidsskriftet publicerer artikler på dansk, norsk, svensk og engelsk.